



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№1 (326)
январь 2017



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Стратегический резерв 2016.....	3
---------------------------------	---

Социальное партнерство

Подписано Отраслевое соглашение по АПК Краснодарского края.....	5
Выполнение норм Отраслевого соглашения в Свердловской области.....	6
Социальное партнерство в Республике Татарстан.....	9

Для размышления

Кадры для нового уклада.....	10
------------------------------	----

Новости территориальных организаций

Башкирская республиканская организация.....	13
Крымская республиканская организация.....	14
Ставропольская краевая организация.....	16
Тульская областная организация.....	17
Челябинская областная организация.....	18
Северо-Осетинская республиканская организация.....	19
Курская областная организация.....	20
Самарская областная организация.....	22
Профсоюзная хроника.....	24

Молодежная страничка

Первый межрегиональный слет-конкурс «Молодые аграрии АПК».....	30
--	----

Поздравляем!

На обложке: фото с первого межрегионального слета-конкурса «Молодые аграрии АПК» (30-31 стр.)

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2016

С 14 по 18 декабря в г. Пятигорске Ставропольского края состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2016», организованный Федерацией Независимых Профсоюзов России. В его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров и активистов России и из-за рубежья. От Профсоюза работников АПК РФ в форуме приняли участие 35 молодых профсоюзных активистов.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков, открывая работу молодежного форума, отметил: «Профсоюзная молодежь должна бороться за повышение зарплат, достойные и безопасные условия труда».

Между участниками форума и руководством ФНПР состоялась дискуссия о задачах молодежных профсоюзных структур, борьбе с заемным трудом, положении в экономике и специфике трудовых отношений в ближайшем будущем.

В рамках молодежного форума состоялась лекция «Мотивация профсоюзного членства в профсоюзной среде», занятия по темам: «Социально-экономические и трудовые права и интересы трудящейся и студенческой молодежи» и «Психология ведения переговоров». Молодые профактивисты изучили технологию ведения переговоров, принципы информационной работы и попытались составить предложения в коллективные договоры для предприятий различных отраслей экономики.

Первую лекцию, посвященную информационной политике в профсоюзах, провел секретарь ФНПР А.В.Шершуков, поделившийся с собравшимися особенностями вовлечения людей в дискуссии вокруг социальных проблем и профсоюзной жизни. Один из постулатов лекции: мало рассказывать людям об экономике заработков и охране труда, необходимо обращаться к более тонким материям, вызывая у читателей, зрителей и собеседников живые эмоции. Страна должна больше слышать о профсоюзных героях – тех, кто проводит успешные протестные действия, добиваясь для своих коллективов значительно больших зарплат и лучших условий работы.

Цикл лекций для участников молодежного форума продолжился выступлениями преподавателей и тренеров Пятигорского государственного университета: доктор социологических наук А.М.Салогуб поделилась секретами того, как в эпоху перемен должен действовать настоящий лидер. В других аудиториях активистам разъяснили основы эффективной коммуникации, а также поговорили с ними на тему психологических нюансов управления организацией.

В последний день форума его участники совершили восхождение на гору Эльбрус, где развернули флаг ФНПР и провели акцию



солидарности со всеми трудовыми коллективами и профорганизациями, находящимися в трудном положении.

По итогам форума была принята резолюция.

Отзывы участников форума - членов Профсоюза

Д.О.Шорохова, заведующая организационным отделом аппарата Профсоюза: «Впечатления от форума остались положительными. Участники форума оценили хорошую организацию и насыщенную образовательную программу. Такие мероприятия очень нужны профсоюзной молодежи. Колоссальный опыт общения, умение вести переговоры, вести себя в конфликтных ситуациях - вот что получают участники от проводимых мероприятий. Приобретенные навыки, несомненно, пригодятся в дальнейшей работе».

Е.И.Харсева, представитель молодежи из ОАО «Белебеевский ордена «Знак Почета» молочный комбинат», Республика Башкортостан: «Форум прошел на одном дыхании, стал центром общения для единомышленников, площадкой обмена опытом и совместной работы активной молодежи различных профсоюзов. Особо хочется отметить лекции и тренинги, проводимые на форуме, которые направлены на развитие личностного роста и умение правильно вести переговоры, контролировать себя в конфликтных ситуациях, придерживаясь своей точки зрения и не задевая взгляды оппонентов. Лекции и тренинги проходили в игровой и диалоговой форме (вопрос-ответ), на простом и доступном языке, на примерах из жизни. На форуме царил теплая, позитивная, добродушная

атмосфера. Такие мероприятия необходимо проводить не только на всероссийском и региональном уровнях, но и отраслевым».

А.М.Шеховцова, член профкома первичной профорганизации ГБПОУ «Александровский сельскохозяйственный колледж», Ставропольский край: «Для меня эта поездка, как новичку, дала хорошие знания и информацию, касающуюся профсоюзов. Меня окружали позитивные, общительные, изобретательные люди, у которых есть чему научиться. Одним из запоминающихся моментов стала возможность познакомиться и послушать лидеров ФНПР».

О.В.Анисимова, председатель молодежного совета Ливенской районной организации Профсоюза, Орловская область: «За четыре дня я прослушала лекции, прошла тренинги, связанные с проблемами рабочей молодежи и развития профсоюзов в России. Каждая лекция завершалась практическим занятием – тренингом, где мы учились грамотно вести переговоры, разрабатывали положение Молодежного совета ФНПР, вносили свои предложения в раздел коллективного договора «Социальные гарантии». После обмена опытом я многое для себя выделила интересного и нового. После таких поездок открывается новое дыхание, и ты хочешь внести еще больше ярких моментов в работу родного Профсоюза».

О.А.Ломакина, менеджер торгового отдела, профорг фирменной сети ОАО Агрофирма «Птицефабрика «Сеймовская», Нижегородская область: «Особенно понравилась лекция А.М.Сологуб о том, как должен действовать настоящий лидер. По ее словам, в каждом человеке живет лидер, каждый может стать лидером, человек рождается на свет, неся в себе лидерские задатки. Однако кто-то добивается в жизни серьезных успехов, а кто-то остается в тени. Главное, советовала она, должна быть внутренняя установка, как у героини фильма «Самая обаятельная и привлекательная»: я могу, я справлюсь!

«Если хочешь добиться в жизни многого, быть человеком уважаемым, – советовала преподаватель, – учись планировать свое время, ставить достижимые цели на каждом этапе жизни, никогда не откладывай на потом все, что можешь сделать сейчас и сегодня. Нужно каждый час проводить с пользой и постоянно подстегивать себя к достижению поставленных целей, двигаться вперед, учиться».

С нами проводили деловые игры на темы:

«Эффективные коммуникации», «Взаимодействие в коллективе», «Искусство самопрезентации». Например, нашей группе из сорока человек было дано задание выбрать самую достойную кандидатуру для зарубежной стажировки. Каждому члену группы была отведена своя роль. Я выступила многодетной матерью, которая должна была обосновать необходимость такой поездки для себя и рассказать, какими обладаю качествами, какая отдача будет от моего обучения, что я привнесу в работу нового. И я доказывала, что я это хочу и могу. Безусловно, такой навык, как самопрезентация, пригодится в работе менеджера. А умение доказывать, обосновывать – в профсоюзной работе».

В состав делегации краевого профобъединения вошли 6 представителей Профсоюза: Владислав Васильченко (председатель профбюро инженерно-строительного факультета Кубанского ГАУ), Андрей Лахин (технический инспектор труда краевой организации Профсоюза), Кристина Баранова (член Профсоюза), Алла Воронина (член профкома первичной профорганизации Краснодарского технического колледжа), Вадим Глухота (заместитель председателя профорганизации ПАО «Родина»), Алексей Парасовченко (председатель первичной профорганизации Армавирской городской организации Профсоюза). Участники форума прошли лекционный курс, мастер-классы, участвовали в тренингах на профсоюзные и общественные темы и, конечно же, обсуждали такие актуальные вопросы, как: проблемы привлечения молодежи в профсоюзы, предоставление дополнительных льгот для тех, кто впервые трудоустроился.

В.С.Пацев, главный экономист, член профкома первичной профорганизации ФГБУ «Управление эксплуатации Кумских гидрозлов и Чограйского водохранилища», Ставропольский край: «Впечатления от форума остались положительными и вдохновляющими. Я рад, что представилась возможность поучаствовать в таком форуме и получить хороший опыт, общаясь с другими молодыми профсоюзными активистами. Уверен, что приобретенные навыки пригодятся в дальнейшей работе».

По информации территориальных организаций Профсоюза

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Краснодарского края на 2016-2018 годы подписано между Краснодарской краевой организацией Профсоюза работников АПК РФ, Министерством сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, Некоммерческой организацией Краснодарское региональное сельскохозяйственное объединение работодателей «Агропромышленный союз Кубани» и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции Краснодарского края.

Соглашение включает в себя вопросы регулирования условий оплаты труда, режимов труда и отдыха, повышения квалификации работников, мер социальной поддержки, условий и охраны труда, развития социального партнерства.

Настоящий документ регулирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателями в агропромышленном комплексе края с момента подписания по 31 декабря 2018 года.

Действие Соглашения распространяется на:

- работников организаций, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности края, Управления Россельхознадзора по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, а также организаций – членов Некоммерческой организации Краснодарское региональное сельскохозяйственное объединение работодателей «Агропромышленный союз Кубани», Кубанской Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, которые являются работодателями;
- на других работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;
- работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса Краснодарского края, включая животноводство (в том числе разведение одомашненных видов и пород рыб, включенных в Государственный реестр охраняемых селекционных достижений, допущенных к использованию), ветеринарию, растениеводство, карантин растений, мелиорацию земель, плодородие почв, пищевую и перерабатывающую промышленность, производство и оборот табачной продукции, в том числе в отраслях, соответствующих



**Обсуждение
Отраслевого соглашения**

Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (Раздел А. «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»: коды 01.1.-01.4., 01.41., 01.41.1.-01.41.3., 01.42.; Раздел В. «Рыболовство, рыбоводство»: коды 05.01.11., 05.01.21., 05.02.11.; Раздел D подраздел DA. «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака»: коды 15.1.-16.0.; Раздел N. «Здравоохранение и предоставление социальных услуг»: код 85.2.), не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в Министерство труда и социального развития Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему.

*Информация Краснодарской краевой
организации Профсоюза*

ВЫПОЛНЕНИЕ НОРМ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Вопрос «О ходе реализации Отраслевого (тарифного) соглашения по агропромышленному комплексу Свердловской области на 2014-2017 годы» стал центральным на заседании Комитета Свердловской областной организации Профсоюза.

Большинство действующих в настоящее время законодательных норм, касающихся деятельности профсоюзов, являются диспозитивными и отсылают к коллективным договорам и отраслевым соглашениям, в которых эти нормы должны быть конкретизированы. Поэтому содержание коллективных договоров и отраслевых соглашений в деятельности профсоюзов играет очень важную роль. Однако во многом их эффективность зависит от взаимоотношений, складывающихся между сторонами социального партнерства. Коренные изменения по улучшению социально-экономического положения трудящихся в агропромышленном комплексе могут быть достигнуты только при условии консолидации усилий всех сторон этого процесса – органов власти, работодателей и профсоюзных органов.

Через совершенствование системы социального партнерства можно добиваться улучшения условий труда и отдыха работников отрасли, увеличения производства высококачественной конкурентоспособной пищевой продукции. Однако сегодня не на всех предприятиях агропромышленного комплекса области созданы профсоюзные организации. Только в 199 или 67% организаций АПК есть социальное партнерство, в основном это предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности.

Основой защиты социально-трудовых прав работников на любом предприятии является коллективный договор, через который реализуется выполнение положений, прописанных в региональном Соглашении.

В организациях АПК области подписано 193 коллективных договора, из них закончилось действие 29 и в настоящее время проводится работа по подготовке к их заключению.

Свердловская областная организация Профсоюза провела анализ социальной направленности коллективных договоров организаций агропромышленного комплекса, т.к. осуществление контроля за их выполнением – это непосредственная обязанность профсоюзных органов.



Результаты анализа показали, что в 169 организациях изменения и дополнения в колдоговор вносятся совместно работодателем и первичной профсоюзной организацией. Они принимают к исполнению все соглашения, заключенные объединениями работодателей и профсоюзами, членами которых являются.

Что касается индексации заработной платы на индекс роста потребительских цен, то, несмотря на 134 статью Трудового кодекса РФ, которая содержит положение о включении в колдоговор или соглашение порядка индексации заработной платы работников с целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, она выполняется только 108 работодателями. Только 161 работодатель оплачивает на уровне не менее 30% тарифной ставки выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, предусмотренной трудовым договором. На 161 предприятии перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем определен коллективным договором. На 180 предприятиях Правила внутреннего трудового распорядка приняты с учетом мнения выборного профсоюзного органа, в 168 случаях графики отпусков составляются ежегодно за две недели до окончания текущего года и утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации.

В течение действия регионального Отраслевого (тарифного) соглашения обеспечивалась реализация намеченных мероприятий по улучшению условий и охраны труда

в организациях АПК. В 164 организациях совместно с профсоюзными комитетами разрабатывается план мероприятий по охране труда, направленный на улучшение условий и охраны труда, выделяются денежные средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); в 165 организациях созданы службы по охране труда или в штат введен специалист по охране труда; 172 создают необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзной организации по охране труда; 162 предоставляют не менее 7 календарных дней дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Далеко не все работодатели предусматривают в колдоговорах социальные льготы и компенсации для работников, чем нарушают главу 8 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Отраслевого (тарифного) соглашения. Только 66 предприятий отчисляют денежные средства в размере не менее 0,15% от фонда заработной платы работников на культурно-массовую работу, 46 ежегодно выделяют средства в размере 1,4% годового фонда оплаты труда на создание условий для отдыха и оздоровления сотрудников и членов их семей. Горячим питанием обеспечивают 105 организаций, 110 выплачивают единовременное пособие при выходе работника на пенсию, 93 - при рождении ребенка и только 15 предусматривают частичную оплату содержания детей работников в дошкольных учреждениях.

Незначительное количество работодателей - всего 43 - осуществляют за счет средств предприятия оплату или доплату труда председателя первичной профсоюз-

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда (кол-во организаций АПК)



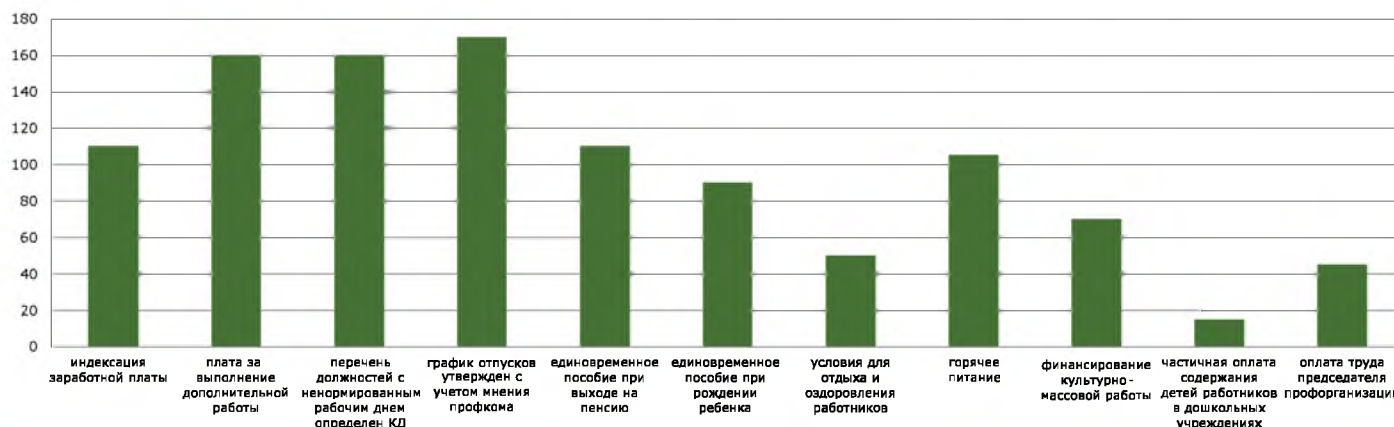
ной организации.

Ни для кого не секрет, что своевременное перечисление членских профсоюзных взносов со стороны работодателей – это проблема. Обком использует досудебный порядок урегулирования данного вопроса путем направления соответствующих писем в адрес работодателей с указанием конкретной даты погашения сложившейся задолженности. Как правило, данный механизм действует. В случае неполучения положительного решения областная организация Профсоюза обращается в прокуратуру. Без обращения в арбитражные суды и при содействии прокуратуры удалось вернуть часть профсоюзных взносов.

Достаточно острой в отрасли остается кадровая проблема. В целях закрепления молодых специалистов работодатели проводят соответствующую работу: осуществляется контрактная подготовка 129 молодых специалистов в вузах и колледжах для 39 организаций АПК. Обеспечены жильем 45 молодых семей и молодых специалистов на 19 предприятиях. Отслужившим в рядах Российской армии и поступившим на работу 37 работодателей выплачивают подъемные.

Молодежь организаций АПК участвует в трудовом соревновании, конкурсах профессионального мастерства в рамках об-

Обязательства по коллективному договору (кол-во организаций)





ластного смотра-конкурса «Лучший по профессии». Разделы по работе с молодежью включены в колдоговоры. Продолжена практика присуждения стипендий обкома студентам Уральского государственного аграрного университета и средних профессиональных образовательных организаций аграрного профиля. Молодежь активно участвует в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых областной организацией Профсоюза и Министерством агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области. Это и фестивали «Весна надежд», и сельские спортивные фестивали.

Из анализа видно, что рядом организаций агропромышленного комплекса Свердловской области еще допускаются нарушения действующего трудового законодательства и невыполнение положений регионального Отраслевого (тарифного) соглашения. Однако ежегодный мониторинг свидетельствует о том, что в 2016 году многие показатели выше уровня 2015 года. Это говорит об устранении выявленных нарушений и увеличении уровня социальной защиты работников.

Все вышеуказанные вопросы находятся на постоянном контроле обкома, райкомов и первичных профсоюзных организаций, рассматриваются ежегодно на заседаниях балансовой комиссии обкома, а затем на заседании Комитета областной организации Профсоюза. Кроме того, вопросы ведения переговоров по заключению коллективных договоров, их содержания и заключения обсуждаются на семинарах-совещаниях «День председателя» при проведении обучения профактива.

Однако следует признать, что областной организации Профсоюза, как стороне социального партнерства, не удалось добиться полной реализации положений Соглашения. На это есть объективные и субъективные причины.

Это отсутствие в Свердловской области

Союза работодателей агропромышленного комплекса. Фактически работа ведется с Ассоциацией отраслевых союзов агропромышленного комплекса Свердловской области.

Это нежелание органов государственной власти рассматривать вопросы господдержки агропромышленного комплекса в тесной связи с вопросами социального партнерства.

Это отсутствие ряда основных положений Отраслевого (тарифного) соглашения в коллективных договорах, несмотря на то, что стороны Соглашения взяли на себя обязательства по развитию взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, а также включения в коллективные договоры всех положений Соглашения.

Это неудовлетворительное экономическое положение отдельных организаций АПК, нежелание некоторых руководителей признавать профсоюзную организацию своим партнером в решении социальных вопросов.

В.В.Куриленко, председатель Свердловской областной организации Профсоюза, отметил: «Необходимо быть более настойчивыми в достижении целей и задач, которые ставят перед нами члены Профсоюза. При подготовке проекта нового Соглашения будут учтены все недоработки, а также замечания и предложения. Но каким бы содержанием ни было Соглашение, если мы, профсоюзные активисты, не сможем отразить это в коллективных договорах, то все останется только на бумаге, а мы будем опять искать причины невыполнения нами же принятых документов».

По материалам Свердловской областной организации Профсоюза

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

На заседании Комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза рассмотрен ход выполнения обязательств Отраслевого соглашения по АПК РТ на 2016-2018 годы и поставлены задачи по дальнейшему развитию социального партнерства.

Ф.Г.Гарифуллина, председатель республиканской организации Профсоюза, выступая с информацией по вопросу подчеркнула, что впервые Соглашение было подписано республиканским объединением работодателей «Агропромобъединение», что является шагом вперед в развитии социального партнерства. Это будет способствовать вовлечению в социальный диалог большего количества участников. Благодаря совместной работе с Минсельхозпродом Республики удалось добиться увеличения числа участников Соглашения за счет привлечения инвесторов и работодателей крупных предприятий.

В Соглашении на 2016-2018 годы усилены обязательства сторон по направлениям: занятость, подготовка кадров для села, молодежная политика. Особое внимание уделено вопросам зарплаты и охраны труда. По инициативе профсоюзной стороны в Соглашение включены такие показатели, как увеличение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума, доведение тарифной составляющей в составе зарплат до 70% и регулярное проведение индексации.

Об устойчивой системе социального партнерства в АПК Республики свидетельствует наличие коллективных договоров на всех предприятиях АПК, где есть первичные профорганизации. Практика заключения коллективных договоров в целом показывает положительную динамику их качества.

Благодаря целенаправленной работе социальных партнеров показатели производственного травматизма в отрасли снижаются. В 2016 году количество случаев с летальным исходом снизилось на 80%. При этом отрасль продолжает быть одной из самых травмоопасных в регионе. Есть проблемы и с проведением спецоценки условий труда. По мнению Ф.Г.Гарифуллиной, закон о СОУТ требует доработки.

Одним из основных обязательств Соглашения и коллективных договоров является оплата труда. Анализ состояния заработной платы на сельхозпредприятиях сделан начальником отдела экономического анализа и планирования Минсельхозпрода Республики М.М.Низамутдиновым.

По вопросам закрепления кадров на селе и реализации ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», в рамках которой решаются проблемы улучшения жилищных ус-



ловий молодых специалистов, отмечено, что программа для многих недоступна. Очередь на получение субсидии доходит до молодого человека, когда он выходит за пределы молодежного возраста. Большинство специалистов не готово долго ждать и уезжает. В связи с этим республиканская организация Профсоюза считает необходимым рассмотреть вопрос сокращения срока ожидания до трех лет.

Отдельно докладчик остановилась на проблеме пенсионного обеспечения работников сельского хозяйства, значительная часть которых может рассчитывать только на базовую социальную пенсию. По данным отделения ПФР по Республике, на 1 июля в регионе нет ни одного сельскохозяйственного района, в котором средний размер пенсии достигает среднереспубликанского уровня – 11963 рублей.

Критике подверглось очередное приостановление до 1 января 2020 года нормы Федерального закона «О страховых пенсиях» о 25% надбавке к фиксированной выплате к страховой пенсии проработавшим на сельскохозяйственном предприятии более 30 лет. В связи с этим реском обращался к Государственному Совету Республики с просьбой не поддерживать данный законопроект.

Докладчиком были поставлены задачи по организационному и финансовому укреплению республиканской профсоюзной организации, реализации молодежной политики и другим направлениям работы.

В прениях по докладу выступили председатель первичной профорганизации Чистопольского сельскохозяйственного техникума А.З.Сабирова, первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Н.Л.Титов и помощник министра И.А.Спиридонов.

*По материалам
газеты ФПРТ «Новое Слово»*

КАДРЫ ДЛЯ НОВОГО УКЛАДА

Реализация ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» и Госпрограммы развития сельского хозяйства на 2013-2020 годы, а также других федеральных, региональных и ведомственных программ и проектов создала определенные предпосылки для укрепления производственного и инфраструктурного потенциала села, повышения занятости и доходов сельского населения, улучшения жилищных условий и социальной среды обитания, расширения возможностей поступления сельской молодежи в высшие и средние профессиональные учебные заведения сельскохозяйственного профиля.

Особенностью России является удаленность большинства сельских территорий от крупных городов, поэтому особое внимание необходимо уделить рациональному и эффективному использованию ресурсов сельских территорий и обеспечению их необходимыми квалифицированными кадрами.

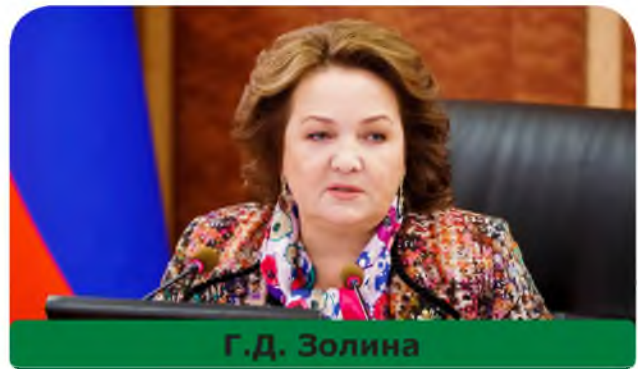
Социально-экономическая ситуация на селе остается напряженной, темпы сокращения численности сельского населения не снижаются. Это происходит главным образом за счет миграционного оттока сельского населения. Так, только в 2014 г. село покинули 137,8 тысяч человек.

Неблагоприятно складывается и возрастная структура сельского населения. Доля населения в трудоспособном возрасте (55,8%) существенно ниже, чем в городе (59,3%), и сокращается быстрее. Причем этот процесс имеет долговременный характер.

Сегодня удельный вес жителей села составляет 26% от всего населения России, при этом в сельских поселениях проживает 36% всех российских безработных.

Последние пять лет заработная плата в сельском хозяйстве балансирует вокруг отметки 50% по отношению к среднероссийскому уровню, не обеспечивая ни воспроизводства рабочей силы, ни стимулирования труда. Несмотря на то, что в 2015 г. среднемесячная номинальная заработная плата в сельском хозяйстве (в сельскохозяйственных организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства) превысила уровень 2014 г. на 16,6% и составила 21298 рублей, она по-прежнему остается почти вдвое ниже, чем в среднем по России.

На начало 2016 г. в сельхозорганизациях работало 328,9 тысяч руководителей и специалистов. В сравнении с периодом 2000-2009 годов сокращение количества руководителей и специалистов замедлилось и за последние пять лет (2011-2015 гг.) составило 0,6%. Численность специалистов уменьшилась за этот же период на 5,1%, главных специалистов - 14,1%. Обеспеченность кадрами руководителей и специалистов остается на уровне 95%. Однако среди них в 2015 г. 11,8% работающих имело пенсионный возраст, и их доля ежегодно увеличивается. Доля молодежи до 30 лет за последние пять лет снизилась на 0,8% и составила 11,3%. Сохраняется тенден-



Г.Д. Золина

ция снижения насыщенности хозяйств дипломированными специалистами основных служб. Произошло снижение в зоотехнической (-21,3%), бухгалтерской (-20,8%), ветеринарной (-14,9%) службах. В 2015 г. наблюдалась наименьшая обеспеченность сельхозпроизводства экономистами (38 на 100 хозяйств), зоотехниками (48 на 100 хозяйств), агрономами (61 на 100 хозяйств).

Доля лиц без профессионального образования в сельском хозяйстве значительна и составила в 2015 г. 27,6%, в частности, в сельхозпроизводстве - 29,1%, в пищевой и перерабатывающей промышленности - 27,4%, в организациях по обслуживанию АПК - 26,7%, в сельском строительстве - 28,4%.

Оценка образовательного уровня руководителей и специалистов сельхозпроизводства показала, что доля специалистов с высшим образованием увеличилась и составила в 2015 г. 49,7%, а со средним образованием - снизилась и составила 38,9%.

В 2015 г. из числа руководителей и специалистов всего 14,8 тысяч человек прошли курсы повышения квалификации, что составляет 4,5% от их общей численности. При условии прохождения данных курсов один раз в пять лет эта цифра должна быть в четыре раза больше, т. е. составлять 66 тысяч человек. Среди руководителей лишь 6,1% прошли курсы повышения квалификации. К сожалению, этот показатель имеет тенденцию снижения. В 2010 г. он составлял 11,7%. Такая же тенденция сохраняется и по специалистам основных служб. В 2015 г. более активно повышали квалификацию специалисты агрономической службы (8%), зоотехнической (7,9%), ветеринарной (7,3%). Однако этот показатель достаточно низкий и требует внимания как со стороны руководства сельхозорганизаций, так и со стороны

образовательных учреждений, которым следует более активно привлекать специалистов на курсы повышения квалификации.

Стратегической задачей для развития АПК является трудоустройство молодых специалистов. В 2015 г. было принято на работу в сельхозорганизации (из числа обучавшихся по очной форме) на 3,5 тысяч специалистов или на 18,5% больше, по сравнению с 2011 г. Однако их доля от числа обучившихся по очной форме снизилась с 31,6% до 24,8%. В рамках целевой контрактной подготовки количество принятых в сельхозорганизации уменьшилось на 187 человек (6,4%). В то же время осталось работать в сельхозорганизациях (из числа принятых молодых специалистов) на 3,6 тысяч человек или на 22,7% больше, чем в 2011 г. Годовая закрепляемость возросла и составила 87% от числа принятых на работу.

Жизнь показывает, что только квалифицированные кадры с инновационным мышлением, в совершенстве владеющие своей профессией способны осваивать и внедрять энерго- и ресурсосберегающие технологии производства, надежно и эффективно использовать сельхозмашины и механизмы. В последние пять лет в АПК уменьшилось число работников массовых профессий (-10,5%), что связано с процессами модернизации сельхозпроизводства и естественным высвобождением значительного количества работников, занятых на малопродуктивных работах. В то же время 25,5% работников массовых профессий в АПК не имеет профессионального образования. Обеспеченность АПК кадрами массовых профессий в 2015 г. составила 94,5%.

В 2015 г. из общего числа занятых в АПК в растениеводстве работало 34%, в животноводстве - 31%, в других отраслях - 27%. В целом по России работодатели нуждаются в

СТРУКТУРА КАДРОВОГО СОСТАВА РАБОТНИКОВ АПК ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УРОВНЮ ЗА ПЕРИОД 2011-2015 ГГ., %



высококвалифицированных специалистов по направлениям «зоотехния», «ветеринария», «агрономия». Самыми востребованными направлениями подготовки среди молодежи в 2015 г. стали «экономика и управление в АПК» и инженерные специальности.

Для решения вопросов закрепления молодых специалистов на селе необходима разработка и принятие целого ряда мер по повышению качества и уровня жизни сельской молодежи. Одним из видов поддержки молодых специалистов является предоставление социальных выплат на строительство (приобретение) жилья. В рамках ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» предоставляются социальные выплаты на строительство (приобретение) жилья гражданам России, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, а также субсидии на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований по строитель-

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Изменения 2015 г. в % к 2011 г.	Изменения 2015 г. в % к 2014 г.
Принято на работу в сельхозорганизации							
из числа обучавшихся по очной форме обучения, всего чел.	18925	19693	17995	16417	22428	118,5	136,6
в %				26	24,8		
в рамках целевой контрактной подготовки, чел.	2927	2332	2278	1722	2740	93,6	159,1
в %	32,4	31,9	34,9	43,5	36,0		
Осталось работать в сельхозорганизациях на конец года							
из числа принятых на работу молодых специалистов выпуска отчетного года, чел.	15914	15510	16239	14006	19522	122,7	139,4
в % от числа подготовленных специалистов по очной форме обучения	26,6	25,7	26	21,9	21,6		
в % от числа принятых на работу	84,1	78,8	90,2	85,3	87,0		

**ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
ПРОИЗВОДСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КАДРАМИ МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ**


ству (приобретению) жилья, предоставляемого молодым семьям и молодым специалистам в размере 70% расчетной стоимости приобретенного жилья.

В 2015 г. в рамках мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, были обеспечены жильем 8,2 тысяч сельских семей, в том числе 5,3 тысяч семей молодых специалистов. Это позволило сократить число нуждающихся в улучшении жилищных условий, очередников в сельской местности на 3,9%, в том числе молодых семей и молодых специалистов - на 6,7%.

В 26 субъектах Федерации для молодых специалистов предусмотрено выделение единовременного пособия в размере от 40 до 200 тысяч рублей, в 16 субъектах предусмотрена ежемесячная доплата к заработной плате в сумме от 2 до 10 тысяч рублей. В ряде регионов имеются такие меры поддержки молодых специалистов, как выделение дополнительной суммы к стипендии, материальная поддержка мероприятий по повышению квалификации или целевой учебе работников и руководителей.

В настоящее время Минсельхозом России разработан проект отраслевой программы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Российской Федерации». Задачи программы:

- оценка сбалансированности спроса и предложения на сельском рынке труда;
- диверсификация занятости и повышение мобильности кадров АПК с учетом социально-экономического положения территорий;
- прогнозирование потребности в специалистах АПК;
- разработка моделей профессиональных компетенций работников сельских территорий;
- преодоление дефицита квалифицированных кадров в аграрном производстве;
- устранение дефицита кадров рабочих профессий, в том числе в период проведения сезонных полевых работ;
- развитие системы подготовки, перепод-

готовки и повышения квалификации кадров для АПК;

- совершенствование методического, информационного и материально-технического обеспечения процесса воспроизводства кадрового потенциала;

- совершенствование взаимодействия Минсельхоза России, субъектов Федерации, образовательных учреждений по подготовке и использованию кадров.

В результате реализации программы ожидаются следующие результаты:

- увеличение доли руководителей и специалистов в экономически активной возрастной категории до 30 лет с 11,3% до 15%, сокращение доли кадров пенсионного возраста (с 5,3% до 3,5% и менее);

- увеличение количества молодых специалистов, обеспеченных жильем (с 24,7% до 70%);

- увеличение доли молодых специалистов, трудоустроившихся в сельхозорганизации (с 24,8% до 40%);

- рост насыщенности сельхозпредприятий дипломированными специалистами, в первую очередь по агрономическому, зоотехническому, инженерному, экономическому и юридическому профилям, достижение уровня значения данного показателя не менее 70 человек на 100 предприятий (по каждому профилю);

- повышение удельного веса руководителей и специалистов сельхозорганизаций, ежегодно повышающих квалификацию (с 4,5% до 20%);

- максимальное снижение доли специалистов, не имеющих и не получающих профессионального образования (с 10,7% до 5% и менее);

- снижение доли лиц, из числа занимающих должность руководителя, не имеющих и не получающих специального образования (с 8% до 0%);

- устранение дефицита кадров рабочих профессий, в том числе в период проведения сезонных полевых работ;

- увеличение числа информационно-консультационных центров (с 67 до 85);

- формирование поколения новой сельской интеллигенции, готового к использованию инновационных технологий производства, как локомотива и гаранта устойчивого развития сельских территорий;

- развитие социальной среды сельских территорий (в том числе удаленных от крупных городов и промышленных центров);

- повышение уровней технологического развития различных отраслей и формирование предпосылок для их скорейшего перехода на новый технологический уклад.

*Г.Д. Золина,
директор Департамента
научно-технологической политики и
образования Минсельхоза России*

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Заседание Комитета Башкирской республиканской организации Профсоюза началось с подписания Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Комитета Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан по аграрным вопросам, экологии и природопользованию и республиканской организации Профсоюза. Соглашение должно способствовать повышению эффективности агропромышленного комплекса, занятости и созданию достойного уровня жизни работников АПК.

О том, что уровень жизни тружеников сельского хозяйства - не высокий, свидетельствует размер среднемесячной зарплаты на сельскохозяйственных предприятиях: за 9 месяцев 2016 года он составил 15371 рубль.

Важным документом, способным улучшить ситуацию с зарплатой, является Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2016-2018 годы. Об этом говорили, подписывая Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии, председатель Комитета Госсовета Р.У.Гусманов и председатель республиканской профорганизации Ф.Ф.Шайхлисламов. Отраслевое соглашение предусматривает систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства, постоянного контроля за соблюдением законодательства о труде и ряда других мер.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан М.Г.Хусаинов напомнил, что республиканская организация Профсоюза в свое время была самой многочисленной, и призвал собравшихся активизировать усилия для возрождения былой мощи и численности профорганизации.

Реском проводит ежемесячный мониторинг организаций, задерживающих зарплату, и о результатах информирует ЦК Профсоюза и ФПРБ. К примеру, задолженность по зарплате в ОАО «Башгипроагропром» составляет 5,9 млн рублей, а в ОАО «Зирганская МТС» превышает 12,6 млн рублей.

Еженедельно реском совместно с ЦК и ФПРБ проводит мониторинг по факту перевода работников на неполный рабочий день или неделю. По этой причине летом было взято на контроль ОАО «Башспирт».

В сентябре 2016 года в Министерстве сельского хозяйства Республики при участии рескома прошла видеоконференция по вопросам своевременной выплаты зарплаты в районах. В октябре на базе Белебеевского колледжа механизации и электрификации с участием представителей Профсоюза проведено заседание комиссии по трудовым спорам по вопросу равномерного распределения учебных нагрузок работников, веду-

щих педагогическую деятельность, помимо основной работы.

Другая проблема – состояние условий и охраны труда в агропромышленном комплексе Республики. За 10 месяцев 2016 года произошел один смертельный случай – в АО «Уфимский мясоконсервный комбинат», 14 случаев с тяжелым исходом, из них 6 – там, где имеются первичные профсоюзные организации, два случая – в ОАО «Белебеевский ордена «Знак Почета» молочный комбинат».

В большинстве организаций АПК образованы комиссии по охране труда. Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляют 579 уполномоченных (доверенных) лиц. Республиканской организацией Профсоюза разработаны практические рекомендации по осуществлению общественного контроля на предприятиях АПК. Однако деятельности уполномоченных по охране труда не всегда уделяется достаточное внимание. Например, даже при наличии в коллективном договоре гарантий деятельности уполномоченных, они не всегда предоставляются.

На заседании отмечено, что в отдельных проверенных организациях общественный контроль за соблюдением прав и гарантий членов Профсоюза на безопасные условия труда зачастую осуществляется формально. Создается впечатление, что сформированные комиссии и избранные уполномоченные лица по охране труда не имеют четкого представления о возложенных на них задачах и функциях. Кроме того, отмечалось недостаточное финансирование мероприятий по охране труда, обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

Реском рассмотрел ряд других вопросов, в частности, о реализации информационной политики и подписке на газету ФПРБ «Действие», принято решение о проведении в 2017 году республиканского профсоюзного форума трудовой молодежи, награждены профактивисты.

По всем вопросам были приняты решения.

*Артур Сунагатуллин,
пресс-служба ФПРБ*

КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза.

В рамках повестки дня рассмотрены следующие вопросы: о мотивации профсоюзного членства в Крымской республиканской организации Профсоюза; о внесении изменений в организационную структуру республиканской организации Профсоюза; об основных показателях сметы доходов и расходов на 2017 год.

В работе рескома принял участие заместитель министра сельского хозяйства Республики Крым А.И.Сидоренко.

С докладом по ключевому вопросу заседания – о мотивации профсоюзного членства выступила председатель республиканской организации Профсоюза Е.А.Овчаренко.

Отмечено, что за два года после перерегистрации в российском правовом поле республиканская организация Профсоюза достигла определенного равновесия, однако процесс развития приостановился. В связи с этим республиканскому комитету, как руководящему органу, необходимо проанализировать причины сложившейся ситуации, определить слабые и сильные стороны своей деятельности.

«Мотивация профсоюзного членства – вещь многогранная, многосоставная. Определить одним словом ее невозможно. Как и нельзя в точности определить, кто виноват, если мотивации нет: какое из профсоюзных звеньев недорабатывает, является слабым. Если мотивации нет, виноваты мы все.

С проблемами мотивации, привлечения работников в Профсоюз мы все с вами, профсоюзные лидеры, профсоюзные активисты, сталкиваемся каждый день. Какой бы участок профсоюзной работы мы ни выбрали, обязательно упираемся в мотивацию, задаем себе вопрос: «А интересно ли то, что мы делаем, нашим работникам – членам Профсоюза. Как воспримут они наши поступ-

ки, наши решения и действия», - отметила Е.А.Овчаренко.

Последний раз на таком высоком уровне, как заседание республиканского комитета, вопросы мотивации профсоюзного членства рассматривались в 2008 году. За истекшие восемь лет ситуация кардинально не изменилась, изменилась статистика. В три раза уменьшилось количество занятых в агропромышленном комплексе Республики, упало и профсоюзное членство.

Считается, что в эпоху развитого социализма мотивация профсоюзного членства не имела значения, пополнение профсоюзных рядов шло автоматически. Сейчас же у работников появился выбор - вступать в профсоюз или нет на основе личного интереса. А вот знать, каков этот интерес, вовремя сориентироваться на него – вот в чем состоит главная задача профсоюза в целом и каждой его структурной организации в отдельности.

Но какими бы ни были причины, по которым работник вступил в профсоюз - возвышенными или приземленными, - чтобы его удержать в своих рядах, профсоюзным лидерам и активу необходимо в корне поменять и отношение к нему.

Было отмечено, что член профсоюза сегодня, заплатив членские профсоюзные взносы, требует предоставления соответствующих услуг и, в первую очередь, представительства и защиты коллективных и индивидуальных интересов, защиты законных прав.

Огромным мотивационным фактором является наличие социального диалога как на отраслевом, так и на локальном уровне. Важны все виды социального партнерства: взаимодействие с отраслевым министерством, с работодателями; заключение отраслевого соглашения и контроль за его выполнением; ведение переговоров и заключение коллективных договоров на каждом предприятии, где действует профсоюзная организация.

Важным направлением в работе и стимулом ко вступлению в Профсоюз является работа с пенсионерами, ветеранами отрасли, в частности защита пенсионных прав труженников сельского хозяйства. В связи с этим принято обращение к Комитету Государственного Совета Республики Крым по труду, социальной защите, здравоохранению



и делам ветеранов и Комитету по аграрной политике, экологии и природным ресурсам дать отрицательный отзыв на законопроект «О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях». Еще одним важным участком работы в этом направлении является деятельность республиканского комитета по защите прав работников при назначении пенсий, в особенности «вредников», представительство интересов в судебных органах.

В докладе отмечено, что не стоит забывать и о традиционных мотивационных рычагах: культурно-массовые мероприятия, поздравления с юбилейными датами и профессиональными праздниками, физкультурно-оздоровительная работа, социальная поддержка, материальная помощь членам Профсоюза, находящимся в сложной жизненной ситуации. Данные методы, хотя некоторые и называют их устаревшими, работают, и отказываться от них ни в коем случае нельзя.

Большая работа проведена по организации оздоровления детей членов Профсоюза в летний период как за счет средств бюджета Республики, так и за счет средств работодателей. Имеется возможность санаторно-курортного лечения работников организаций, финансируемых из республиканского бюджета: водохозяйственных и ветеринарии. Поднят вопрос о том, чтобы инициировать рассмотрение разработки отраслевой программы оздоровления работников, как мотивации к труду и закреплению в сельском хозяйстве квалифицированных кадров.

Рассматривая вопрос о мотивации, Комитет остановился на таком важном моменте, как мотивация самих профсоюзных активистов: председателей первичных профсоюзных организаций, членов профкомов, профгруппоргов. От того, как эффективно они работают на местах, ведут социальный диалог, доносят до рядовых членов общую политику Профсоюза и информацию о его работе, такой и будет общая картина с профсоюзным членством. Учитывая важность и значимость первичных профсоюзных организаций, принято решение объявить 2017 год Годом первичной профсоюзной организации и поручить президиуму республиканской организации Профсоюза разработать план мероприятий по его проведению, а также систему мер поощрения профсоюзных кадров за активную работу в Профсоюзе и создание первичных профсоюзных организаций, вовлечение работников в Профсоюз.

В обсуждении доклада выступили: В.Ю.Ачкинази – председатель Красногвар-



дейской районной организации Профсоюза, А.С.Шевцов – заместитель председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Производственно-аграрное объединение «Массандра» УДП РФ, С.А.Шкабрий – председатель Нижнегорской районной организации Профсоюза, М.А.Петренко – председатель первичной профсоюзной организации ГУП РК «Завод шампанских вин «Новый Свет», З.И.Довженко – председатель Сакской районной организации Профсоюза, Г.Г.Рогачева – председатель Джанкойской районной организации Профсоюза, Г.А.Колдченко – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Дон-Агро» Симферопольского района, А.И.Сидоренко – заместитель министра сельского хозяйства Республики Крым. Выступающие поделились положительным опытом по мотивации и вовлечению в Профсоюз, проблемами в этом вопросе, выразили пожелания и предложения в адрес республиканского комитета по поиску новых методов работы.

Заместитель министра сельского хозяйства Республики Крым А.И.Сидоренко ответил на вопросы профсоюзного актива и заверил присутствующих в поддержке работы республиканской организации Профсоюза со стороны Министерства.

В ходе работы внесены изменения в организационную структуру Крымской республиканской организации Профсоюза, утверждены основные показатели сметы доходов и расходов на 2017 год.

Состоялось награждение структурных организаций Почетными грамотами. За активное участие в летней детской оздоровительной кампании 2016 года награждены первичные профсоюзные организации: ГУП РК «Крымхлеб», ГУП РК «Завод шампанских вин «Новый Свет», ФГУП «Производственно-аграрное объединение «Массандра» УДП РФ.

Информация Крымской республиканской организации Профсоюза

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Главным вопросом повестки дня заседания Комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза стало обсуждение текущего положения в АПК края и действий структурных организаций Профсоюза.

В заседании приняли участие первый заместитель министра сельского хозяйства края Р.А.Коврыга, заместители председателя регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» В.К.Целовальников и Н.И.Марченко.

Взявший слово Р.А.Коврыга обозначил цифру господдержки отрасли в 2016 году - 6,4 млрд рублей, на каждый рубль краевых средств федеральным бюджетом выделяется более 4 рублей. Большим пластом работы является инвестиционная деятельность в агропромышленном комплексе, результатом которой стало создание более тысячи рабочих мест. Замминистра рассказал о развитии сельских территорий, а также о том, что за истекший год улучшили свои жилищные условия более 120 семей работников АПК.

В докладе председателя краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольского прозвучало, что средняя зарплата аграриев региона хоть и увеличилась до 22 тысяч рублей, но достигла только 91,5% от среднекраевого уровня. По-прежнему низкой она остается в восточных районах - 12-14 тысяч рублей. Снижение реальных доходов сельских тружеников, а также возможное сокращение рабочих мест могут привести к усугублению кризисных явлений в АПК и напряжению социальной обстановки. Поэтому первостепенная задача для краевой организации Профсоюза - повышение оплаты труда аграриев.

«Можно аплодировать рекордным урожаям, «рекордной зарплате», а по факту мы остаемся там, где были. А значит, всем нашим комитетам надо активизировать переговоры по этому ключевому вопросу», - нацелил собравшихся председатель.

Кроме того, крайком считает необходимым исключить из списка получателей государственных субсидий неэффективные сельхозпредприятия, а также использующие различные схемы ухода от налогов или платежей.

Сложную ситуацию усугубляет неформальная занятость в сельском хозяйстве.

«Среди сезонных, неформально занятых работников, как правило, «букет» нарушений трудового законодательства, которые не встретишь там, где есть наши профсоюзные организации. Поэтому считаем, что борьба против неформальной занятости должна стать системным приоритетом в нашей работе», - поставил задачу С.Г.Марнопольский.

Острым остается вопрос по защите прав работников на безопасные условия труда. За 2016 год зарегистрировано 26 несчастных случаев, из них 4 со смертельным исходом. Поэтому профсоюзным организациям следует активизировать усилия по реализации целевой комплексной программы краевой организации Профсоюза по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды на 2016-2017 годы, а на общероссийском уровне - добиваться ратификации Конвенции МОТ №184, которая послужит исправлению в целом ситуации с охраной труда в сельском хозяйстве страны.

Еще одна проблема - низкий уровень пенсионного обеспечения работников сельхозпредприятий, что в условиях коммерциализации социальной сферы и постоянного роста цен на товары и услуги не способствует элементарному выживанию.

С.Г.Марнопольский определил главный механизм решения этих задач - дальнейшее укрепление социального диалога с органами исполнительной власти, законодателями, работодателями. Интересы работников отрасли следует настойчиво отстаивать в коллективных договорах и соглашениях, добиваться, чтобы профсоюзные усилия находили отражение в нормативно-правовых актах и в принимаемых законах. Среди внутрипрофсоюзных задач председатель выделил необходимость повышения профессионализма профактива, усиления информационно-пропагандистской работы и активизации молодежной политики.

Солидарную с ним позицию высказали выступившие в прениях председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, которые также внесли предложения по совершенствованию краевого отраслевого профсоюзного движения.

По итогам обсуждения принято постановление, предусматривающее конкретные меры по защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли в текущей ситуации.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Тульской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о текущей ситуации в агропромышленном комплексе области и действиях профсоюзных организаций, о создании молодежного совета областной организации Профсоюза, о проекте сметы доходов и расходов на 2017 год.

Для Тульской области развитие сельскохозяйственного сектора - одно из приоритетных направлений. Второй год подряд сельхозпроизводители области собирают более 1,5 млн тонн зерна, 1 млн тонн картофеля. Тульский картофель и продукты его переработки продаются во многих регионах России и за ее пределами, например, в Польше, Чили, странах СНГ. Превосходящие результаты показывает область и по выращиванию рапса. По сборам этой масличной культуры регион по итогам 2015 года занял в ЦФО первое место, а по России - второе. Сложился положительный тренд по молоку. Также региону удалось преодолеть определенные трудности в мясной отрасли.

В предстоящие пять лет планируется вдвое увеличить объем инвестиций в сельское хозяйство.

Среднемесячная зарплата в целом в регионе за 9 месяцев 2016 года составила 28439,5 рублей или 105,9% к аналогичному периоду прошлого года (4 место в ЦФО и 35 среди субъектов Федерации).

Реальная заработная плата, также как и региональные доходы населения, снизились на 1,3%. Основная причина - инфляционные процессы. В соответствии с прогнозом, среднемесячная заработная плата за 2016 год составит 28951,6 рублей, увеличившись в номинальном исчислении на 5,1% к предшествующему году.

В рамках социального партнерства заключено и подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Тульской области на 2016-2017 годы.

Анализ текущей ситуации показывает, что, несмотря на определенные успехи, увеличилось количество регистрируемых нарушений трудовых и профсоюзных прав. Администрация предприятий вмешивается в дела первичных профсоюзных организаций, вплоть до их ликвидации. Примером может служить ситуация в ОАО «Ефремовский элеватор №2» Ефремовского района.

Вопросы улучшения условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда решаются медленно. Необходимо определить конкретные задачи и пути



решения в области национальной системы квалификаций, внедрения профессиональных стандартов. Особое внимание необходимо уделить информационной работе, в рамках которой доходить до каждого члена трудового коллектива, чтобы он воспринимал Профсоюз как организацию, эффективно защищающую социально-трудовые права. Не обойтись без крепкой организационно-финансовой структуры и настоящей, действенной поддержки работников.

Все участники заседания согласились с мнением: необходимо усилить совместную работу в целях активизации профсоюзного движения и улучшения условий жизни и труда работников АПК.

Вторым вопросом повестки дня заседания прошло обсуждение создания молодежного совета областной организации Профсоюза. Постановили в целях усиления проводимой молодежной политики в сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов Профсоюза, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности создать молодежный совет Тульской областной организации Профсоюза. Утверждены Положение о молодежном совете и его состав.

*В.М.Московская,
председатель Тульской областной
организации Профсоюза*

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Челябинской областной организации Профсоюза.

На заседании Комитета заслушан отчет о работе за прошедший год после VII отчетно-выборной конференции, состоявшейся в октябре 2015 года. С докладом выступил председатель областной организации С.П.Маринин. О проводимой работе также рассказали председатели Троицкой и Чебаркульской районных организаций Профсоюза - В.М.Кошуба и В.И.Федоров.

Областная организация Профсоюза насчитывает около 13 тысячи членов Профсоюза, 31 первичную профорганизацию, объединенную в 4 районных.

После проведения отчетно-выборной конференции Комитет областной организации Профсоюза вплотную занялся подготовкой нового Отраслевого соглашения. На заседании трехсторонней комиссии обсуждались позиции сторон социального партнерства АПК региона, и в декабре 2015 года Соглашение было подписано.

С.П.Маринин является членом областной трехсторонней комиссии, на заседаниях которой рассматриваются вопросы социального партнерства, заработной платы тружеников области, размера минимальной заработной платы, заслушиваются руководители организаций АПК по вопросу выполнения Отраслевого соглашения.

Большое внимание уделяется информационной работе. Для этого используются информлистки, корпоративные газеты, областная профсоюзная газета «Труд и время на Южном Урале», вестник «АгроПрофКурьер», раздел на сайте Профсоюза. Активно предоставляют информацию о проводимых мероприятиях первичные профсоюзные организации ПАО «Птицефабрика Челябинская» (председатель Н.Ю.Саковская), ООО «Чебаркульская птица» (Н.В.Гумерова), ФГКУ Комбинат «Борец» Росрезерва (И.В.Кириллова), ООО «Объединение «Союзпищепром» (Ю.В.Григорьева) и другие. На Интернет-портале Министерства сельского хозяйства области размещена ссылка на страницу областной организации на сайте Профсоюза.

Областной комитет провел конкурс на лучший профсоюзный стенд, который по-

казал, что в большинстве первичных профсоюзных организаций есть стенды, они используются и обновляются.

Областная организация Профсоюза уделяет внимание работе с молодежью, культурно-массовой работе и оздоровлению членов Профсоюза. Многие мероприятия проводятся в соответствии с коллективными договорами за счет средств предприятий и профсоюзных организаций.

На заседании был рассмотрен вопрос об итогах проведения детской оздоровительной кампании. На территории Южного Урала в 2016 году действовало 832 лагеря различных типов (в 2015 году – 819). Субсидия из областного бюджета сохранена на прежнем уровне - около 451 млн рублей. Всего оздоровлением было охвачено 250 тысяч южно-уральских школьников. Активно участвовали в организации детского оздоровления первичные профорганизации ПАО «Птицефабрика Челябинская», ООО «Равис - птицефабрика Сосновская», СПК «Сарафаново», ООО «Объединение «Союзпищепром», ООО «Чебаркульская птица».

По сложившейся традиции в шестой раз были подведены итоги соревнований студенческих отрядов, бойцы которых работали на территории области. Первое место занял механизированный отряд «Заря», второе - ветеринарный отряд «Дубровский», лучшим признан боец педагогического отряда «Орленок» Александр Чипизубов. Победителям вручены дипломы и денежные премии, руководителям госплемконезавода «Дубровский», ООО «Заря» и Южно-Уральского государственного аграрного университета направлены благодарственные письма.

В течение года проводились Дни областного комитета в районах области: Брединском, Варненском, Сосновском, Троицком, Чебаркульском и Чесменском. Основная цель мероприятия - проверка организационно-финансовой работы первичных профорганизаций, обмен опытом и проведение переговоров с руководителями районов по созданию новых и активизации работы существующих профсоюзных организаций. Специалисты областной организации Профсоюза оказали практическую помощь профсоюзным организациям в вопросах планирования, ведения документации и информационной работы.

Информация Челябинской областной организации Профсоюза



СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

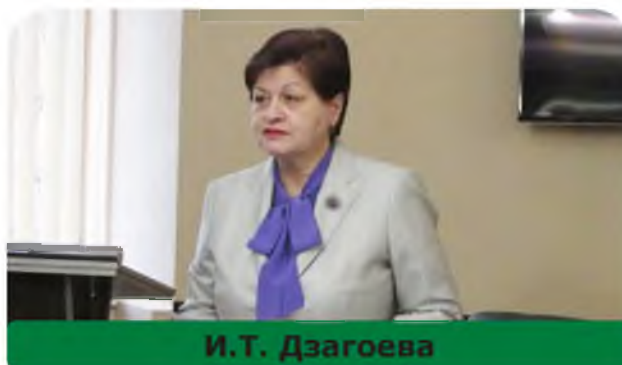
Докладывая об итогах прошедшего в г. Москве заседания (III Пленума) Центрального комитета Профсоюза, Изабелла Тимофеевна Дзагоева, председатель республиканской организации Профсоюза, отметила, что в обстановке продолжающегося кризиса агропромышленный комплекс в целом по России показывает стабильный рост производства.

Характеризуя ситуацию в АПК Республики, было отмечено, что сельхозтоваропроизводители сталкиваются с проблемами, в частности, в социально-трудовой сфере, что может привести к углублению кризисных явлений. Остро стоит проблема занятости сельского населения, низкой заработной платы в сельскохозяйственном производстве. Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве составила за 9 месяцев 2016 года – 6829 рублей. Недостаток инвестиций, недоступность кредитных ресурсов, банкротство сельскохозяйственных предприятий являются основными причинами невысокой оплаты труда. В результате стихийных бедствий сельхозтоваропроизводители теряют часть выращенного урожая и из-за несовершенства системы страхования не могут в полном объеме возместить убытки.

Такое положение приводит к снижению платежеспособности предприятий и невозможности повышать уровень заработной платы, низкой пенсии на селе и собираемости членских профсоюзных взносов.

В сложившейся ситуации необходимо активнее взаимодействовать с профильными комитетами законодательного собрания и расширять сотрудничество с государственными органами контроля и надзора за выполнением трудового законодательства. В процессе переговоров с социальными партнерами добиваться установления размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

На заседании Комитета республиканской организации Профсоюза особое внимание уделено вопросу повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, проработавшим не менее 30 лет в сельском хозяйстве. Отрицательное отношение тружеников села и Профсоюза к приостановлению данной нормы до 1 января 2020 года поддержи-



И.Т. Дзагоева

вает и Комитет Парламента Республики по аграрной и земельной политике, экологии и природным ресурсам.

В заседании принял участие председатель Федерации профсоюзов Республики Таймураз Каурбекович Касаев, который отметил, что в постперестроечный период сельскому хозяйству Республики был нанесен серьезный урон и что разработанная на федеральном уровне система комплексных мер по устранению проблем в отрасли должна быть логически завершена. Только тогда станут возможны первые шаги по выходу из кризиса. Он призвал ставить перед органами власти и социальными партнерами вопросы об улучшении качества жизни населения, защищать социально-трудовые интересы работников АПК.

В работе рескома приняли участие члены контрольно-ревизионной комиссии и молодежного совета, социальные партнеры.

О совместной работе с республиканской организацией Профсоюза рассказали социальные партнеры: директор ДЮСШ «Урожай» Ирина Вячеславовна Макеева - заслуженный мастер спорта России, неоднократная чемпионка мира и Европы, и руководитель ФГБУ «Россельхозцентр» по Республике Северная Осетия - Алания Олег Васильевич Тотров.

Все участники заседания поддержали мнение: необходимо усилить совместную работу в целях активизации профсоюзного движения и улучшения условий жизни и труда работников АПК.

*Информация Северо-Осетинской
республиканской
организации Профсоюза*

КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось совместное заседание Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и областной комиссии по охране труда, на котором были рассмотрены вопросы «О состоянии и мерах по дальнейшему развитию социального партнерства в агропромышленном комплексе» и «О соблюдении требований охраны труда в организациях сельского хозяйства Курской области». С информацией выступил председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев.

Совместная работа органов государственного управления, Объединения работодателей АПК, АККОР и областной организации Профсоюза способствует успешной реализации Госпрограммы, укреплению системы социального партнерства, соблюдению трудового законодательства в организациях отрасли.

Основным инструментом сотрудничества является Отраслевое соглашение. Заключено Соглашение о сотрудничестве с Комитетом АПК областной Думы. На развитие социального партнерства направлено постановление администрации области об участии Федерации организаций профсоюзов области в заключении инвестиционных соглашений и рекомендации по взаимодействию инвесторов с профсоюзными органами.

Регулярное участие председателя областной организации Профсоюза в работе ряда комиссий при администрации области, областных семинарах и совещаниях по вопросам АПК дает возможность влиять на принимаемые решения и обеспечивать профсоюзные организации объективной информацией.

В АПК области обеспечивается неуклонный рост среднемесячной заработной платы, которая за 8 месяцев 2016 года составила 23,2 тысяч рублей или 94,3% от средней по экономике области.

Ярким примером эффективного сотрудничества администрации и профсоюзной организации служит ПСХК «Новая жизнь» (председатель ПСХК В.И.Афанасьев, председатель профорганизации Т.И.Звягина). Кооператив признавался победителем Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России». Среднемесячная заработная плата механизаторов в 2015 году составила 29854 рубля, водителей – 26535 рублей, животноводов – 24085 рублей. Для изучения опыта социального партнерства в хозяйстве на базе кооператива проводился областной профсоюзный семинар-совещание.

Несмотря на это, как отмечено, существует необходимость принять дополнительные меры по развитию социального партнерства

на уровне муниципальных районов и городов, организаций АПК. На многих предприятиях отрасли имеется недопонимание руководителями места и роли профсоюзов, оказывается противодействие созданию и деятельности первичных профорганизаций или безналичному перечислению членских профсоюзных взносов. Аналогичное отношение к созданию профорганизаций студентов и учащихся присутствует в ряде сельскохозяйственных техникумов и профильных профессиональных училищ.

В 2016 году в АПК области создано всего три профсоюзных организации. В Большесолдатском, Горшеченском, Дмитриевском, Золотухинском, Медвенском, Поныровском, Солнцевском и Фатежском районах не имеется профсоюзных организаций. Работа по вовлечению новых членов в Профсоюз продолжается.

В принятом решении руководителям организаций АПК и главам КФХ рекомендовано в соответствии с нормами законодательства, статьей 52 ТК РФ способствовать реализации права работников на участие в управлении организацией, обеспечивать условия для создания и деятельности первичных профорганизаций, заключения коллективных договоров и соглашений. Обращено внимание руководителей компаний, вкладывающих инвестиции в АПК, на недостаточную работу по соблюдению положений трудового законодательства, выполнению обязательств, предусмотренных инвестиционными соглашениями, по содействию в создании профсоюзных организаций и развитию коллективно-договорного регулирования.

По второму вопросу отмечено, что Комитет АПК Курской области и областная организация Профсоюза консолидируют и направляют свои усилия на улучшение условий и охраны труда, соблюдение трудового законодательства в организациях сельского хозяйства.

За последние годы Курская область укрепила позиции в сфере АПК практически по всем социально-экономическим показателям и по ряду направлений производства вышла на передовые позиции в ЦФО. За последние

семь лет в АПК области создано более пяти тысяч рабочих мест.

В 2015 году в сельхозорганизациях на 9% возросли затраты на охрану труда и в расчете на одного работающего составили 5178 рублей. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда по отрасли занято 19,4% работников.

В целях обеспечения безопасного проведения работ организуются семинары, совещания с руководителями и специалистами АПК области. В программу межрайонных семинаров-совещаний по охране труда, проводимых Комитетом по труду и занятости населения области, включена тема «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях АПК». Сопровождение темы обеспечивает областной комитет. Вопросам повышения роли профорганизаций в сфере охраны труда был посвящен областной семинар профсоюзного актива АПК на тему «Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Роль профсоюзных организаций», заседание областного комитета.

Отсутствие несчастных случаев, нарушений производственной и трудовой дисциплины является одним из главных факторов при определении победителей областного трудового соревнования.

В результате производственный травматизм за последние пять лет снизился на треть, а количество несчастных случаев с летальным исходом – в пять раз, в три раза уменьшилось количество профессиональных заболеваний. Уровень общего производственного травматизма в сельском хозяйстве области за 2015 год на 30% ниже, чем в среднем по отрасли в Российской Федерации. Вместе с тем в некоторые работодатели еще не в полном объеме выполняют свои обязанности по обеспечению безопасных условий труда, установленные ТК РФ и национальным стандартом, а также по предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. В результате за 2015 год по сравнению с 2014 годом в организациях сельского хозяйства увеличилось количество несчастных случаев с 23 до 32, в 2016 году - количество несчастных случаев с летальным исходом. Высоким остается удельный вес профессиональных заболеваний в сельском хозяйстве по сравнению с другими отраслями экономики – за 2015 год 13 случаев или 0,2 на 10 тысяч работников.

Имеет место недооценка роли социального партнерства и коллективно-договорного регулирования. Во многих сельхозорганизациях не предусматривается участие работ-

ников в управлении охраной труда, отсутствуют коллективные договоры, соглашения по охране труда и комиссии по охране труда, в некоторых - не проводятся Дни охраны труда, отсутствуют кабинеты или уголки по охране труда, наглядная агитация.

В настоящее время Комитет АПК области совместно с областной организацией Профсоюза принимают дополнительные меры по усилению охраны труда в организациях АПК. По инициативе обкома принято Обращение комитетов АПК, пищевой и перерабатывающей промышленности и продовольствия области, Управления ветеринарии, Объединения работодателей АПК области и областной организации Профсоюза к руководителям, комитетам профорганизаций «О мерах по усилению охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Курской области в 2016 году». Обращение направлено за подписью заместителя Губернатора Курской области А.М.Золотарева главам администраций районов с целью проработать обозначенные меры с руководителями организаций АПК (письмо №09-12/318 от 22.06.2016 г.).

До руководителей организаций АПК и профсоюзных комитетов доведены организационно-методические рекомендации по усилению охраны труда на основе развития и укрепления системы социального партнерства.

В принятом решении руководителям сельскохозяйственных организаций, главам КФХ рекомендовано до 1 января 2017 года провести обследования состояния охраны и условий труда на рабочих местах и принять меры по устранению выявленных недостатков. Кроме того, рекомендовано в соответствии с ГОСТ ИСО 12.0.230-2007 привлекать работников и их представителей к участию во всех элементах системы управления охраной труда, способствовать развитию социального партнерства, оказывать поддержку деятельности уполномоченным лицам по охране труда, осуществлять практические меры по созданию и организации деятельности на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда, заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда.

В соответствии с предложением областной организации Профсоюза итоговые решения по вышеуказанным вопросам совместного заседания были направлены в адрес глав муниципальных районов и городов области для использования в практической работе.

*Информация Курской областной
организации Профсоюза*

САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В Самарской области подвели итоги ежегодной акции «Хозяйка села - 2016 года» и впервые проведенной - «Хозяин села - 2016».



В 2007 году областная организация Профсоюза (председатель А.С.Васильева), Региональная общественная организация «Союз женщин Самарской области» (председатель В.А.Журавлева), Министерство сельского хозяйства и продовольствия региона (министр А.В.Румянцев) утвердили проект, направленный на реализацию национальных проектов, инициированных Президентом России В.В.Путиным, и выступили организаторами ежегодного областного конкурса «Хозяйка села года».

Цель акции – активизировать деятельность женской составляющей сельского населения, увеличить производство сельскохозяйственной продукции в Самарской области.

Впервые за десять лет была нарушена традиция проведения финала конкурса. Мероприятие состоялось в межпоселенческом досуговом центре села Красноармейское, вместо актового зала Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области.

Итоги десяти лет пропаганды лучшего опыта в производстве сельскохозяйственных продуктов, в развитии фермерского и личного подсобного хозяйства, а также в возрождении уклада семьи, ее культуры и традиций позволяют говорить о возросшем участии женщин, семьи в преобразовании села.

«За десять лет из скромного мероприятия акция превратилась в большое событие, - сказал в своем приветствии заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Самарской области С.Ю.Ершов. - Сегодня у нас в сельском хозяйстве есть много руководителей и специалистов женщин. И там, где женщина у власти, всегда порядок и дисциплина».

Открывая мероприятие и приветствуя участников областной акции «Хозяйка села - 2016 года», глава муниципального района Красноармейский Е.А.Макридин отметил, что трудно представить какую-либо сферу деятельности общества без женского участия: «Современные женщины – не только хранительницы домашнего очага, женщины-матери, но и успешные работники различных отраслей, профессионалы своего дела, добившиеся успехов в воспитании детей и внесшие вклад в развитие общественной жизни села. Приятно, что такое значимое мероприятие проводится на территории нашего района. Это прекрасная возможность принять участие в чествовании успешных женщин-предпринимателей, фермеров, владельцев личных подсобных и крестьянских фермерских хозяйств, общественных деятелей».

Кроме главы района, финалисток каждой номинации поздравляли почетные гости: заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Самарской области С.Ю.Ершов, председатель Федерации профсоюзов Самарской области П.Г.Ожередов, начальник отдела по взаимодействию с представительными органами местного самоуправления и общественностью Самарской Губернской Думы Т.В.Киверина, депутат Собрании представителей муниципального района Красноармейский В.В.Тарабрин, глава сельского поселения Красноармейское В.П.Харитонов. Каждый из них в своем выступлении отметил высокую роль женщин, которые проявляют в работе такие качества, как преданность делу, настойчивость, доброжелательность и терпение.

В этом году в финал акции вышли 30 победительниц из 23 муниципальных районов области.

В номинации «Женщина – представитель малого и среднего бизнеса» награждение провел председатель областной организации Профсоюза М.С.Астафьев. Заслуженные поздравления и награды получили: Т.Н.Аксенова из муниципального района Большечерниговский, Е.В.Балакирева (Хворостянский) и О.В.Строкина (Кошкинский).

Кроме дипломов, каждой из финалисток вручали медаль «Хозяйка села - 2016 года», цветы и подарки.

В заключение праздничной программы состоялась церемония передачи эстафеты областной акции «Хозяйка села года» от Красноармейского района Волжскому.

В церемонии приняли участие и. о. заместителя главы м.р. Красноармейский по социальным вопросам О.А.Воробьева, председатель Союза женщин м.р. Красноармейский Т.И.Харитоновна, которые вручили вымпел, сувенир, каравай председателю Союза женщин м.р. Волжский И.А.Мельник.

Инициаторами новой областной акции «Хозяин села - 2016», что интересно, выступили женщины. Точнее, Региональная общественная организация «Союз женщин Самарской области».

«Этой осенью в селе Шилан Красноярского района впервые выбрали «Хозяина села», - рассказывает руководитель Союза А.С.Васильева. - Организовал сельский праздник местный женсовет. И мы решили провести такую акцию на областном уровне с привлечением всех сельских муниципалитетов. Нас поддержали Самарская областная организация Профсоюза и Министерство сельского хозяйства и продовольствия области. Понравилась наша идея и Губернатору Н.И.Меркушкину».

Награждение 23 лауреатов акции прошло в восьми номинациях:

- «Мужчина - хозяин личного подсобного хозяйства»,
- «Мужчина - фермер»,
- «Мужчина - руководитель»,
- «Мужчина - работник сельскохозяйственного предприятия»,
- «Мужчина - работник бюджетной сферы»,
- «Мужчина - общественный деятель, активист»,
- «Мужчина - представитель малого и среднего бизнеса»,
- «Мужчина - руководитель органов местного самоуправления».

«Не дом красит хозяина, а хозяин украшает свой дом, - вспомнил народную поговорку на открытии праздника первый заместитель главы муниципального района Сергиевский А.И.Екамасов. - Мужчина у нас не только неутомимый сельский труженик, но и кормилец семьи, защитник».

М.С.Астафьев, председатель Самарской областной организации Профсоюза, награждал победителей сразу по нескольким номинациям. В одной из них - «Мужчина - общественный деятель, активист» награждали А.А.Санина, председателя первичной профсоюзной организации сотрудни-

ков ФГБОУ ВО «Самарская государственная сельскохозяйственная академия». Андрей Александрович в настоящее время работает директором научно-производственного комплекса академии «Агротехнопарк». В 2014 году избран председателем профорганизации сотрудников ГСХА. С 2010 года являлся депутатом Думы городского округа Кинель и входил в состав комиссии по вопросам социальной политики, общественной безопасности, правопорядка и ЖКХ и комиссии по вопросам местного самоуправления. Активно участвовал в подготовке вопросов на заседания комиссий и Думы городского округа в составе рабочих групп. Входил в состав Молодежной палаты при Думе городского округа с 2010 года. При поддержке А.А.Санина и его непосредственном участии проведено более 20 мероприятий с молодежью. В 2015 году избран на второй срок депутатом Думы г.о. Кинель. Является председателем мандатной и по вопросам депутатской этики комиссии. С 2012 года возглавляет Общественный совет п.г.т. Усть-Кинельский. В 2016 году избран в состав Общественной палаты г.о. Кинель, являясь заместителем председателя. В 2011-2013 гг. А.А.Санин стал победителем конкурсов «Мужчина - профсоюзный лидер».

Также поздравить лауреатов областной акции «Хозяин села - 2016» приехала первый заместитель председателя Самарской Губернской Думы Е.И.Кузьмичева. «Наша губерния богата талантливыми женщинами, - сказала вице-спикер. - Новая акция выявляет таланты среди мужчин-сельчан. Сегодня их 23. Следующие акции определяют еще десятки лучших, которые сейчас скромно трудятся на сельской ниве».

Присоединились к ее словам и поздравили победителей в других номинациях руководитель Управления обеспечения деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области Т.Ю.Авдеева и председатель Федерации профсоюзов области П.Г.Ожередов, главы муниципальных районов.

Номинантам вручили Дипломы, медали акции «Хозяин села - 2016» и памятные подарки.

В следующем году финальный этап областной акции пройдет в Красноярском районе Самарской области - кубок отправился туда из Сергиевского района.

*Информация Самарской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Белгородская областная организация

Состоялось заседание Комитета Белгородской областной организации Профсоюза с повесткой дня «О работе комитетов Профсоюза, молодежных советов по мотивации профсоюзного членства на предприятиях и в организациях АПК области». С докладом выступил председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна.

«В Белгородской области проведена работа по созданию молодежных советов в районах и комиссий по работе с молодежью первичных профорганизаций. Активизирована работа молодежного и координационного советов, председателей профорганизаций учебных заведений. В Отраслевом соглашении и подавляющем большинстве коллективных договоров имеются разделы «Молодежная политика», куда включены взаимные обязательства по социально-экономической защите молодежи. Вместе с тем проводимая работа требует дальнейшего совершенствования, поиска новых форм и методов работы на всех уровнях, системного подхода к реализации Концепции молодежной политики Профсоюза», - отметил Николай Нестерович.

Председатель Корочанской районной организации Профсоюза В.С.Максименко выступила с информацией о реализации молодежной политики на территории района.

В.В.Маматова рассказала о работе областного молодежного совета.

Главный энергетик, председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации ОАО «Белгородский молочный комбинат» Д.Н.Мозговой подчеркнул необходимость реализации принципа преемственности поколений, рассказал о процессе заключения коллективного договора на предприятии, о школе профактива.

С информацией о работе с молодежью в Старооскольском и Яковлевском техникумах выступили председатели первичных профсоюзных организаций С.В.Буравова и В.А.Вавилова.

О взаимодействии с молодыми сотрудниками рассказала Н.Н.Дементьева, главный специалист по работе с персоналом, казначей первичной профорганизации корпорации ООО «АПК ДОН».

А.А.Бажинская, председатель молодежного совета Белгородской районной организации Профсоюза, выступила с информацией о работе первичной профорганизации студентов Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я.Горина.

Главный специалист по научно-методической работе ФГБУ «Белгородская межобластная ветеринарная лаборатория» А.И.Анисимов подчеркнул важность подготовки будущих управленческих кадров – аграрной элиты Белгородской области, где особую роль должен играть центр непрерывного аграрного образования.

После завершения заседания директор Центра охраны труда Белгородской области О.М.Медведева осветила нововведения в законодательные акты, регламентирующие охрану труда и отношения между работодателем и работником.

Перед заседанием состоялась работа постоянных комиссий и молодежного совета областной организации Профсоюза.

Орловская областная организация

Орловская областная организация Профсоюза провела плановое заседание президиума. Председатель О.В.Чеусова выступила с информацией о проделанной работе за 2016 год.

В ходе заседания участники обсудили перспективы развития, планы работы и обучения профсоюзной организации на 2017 год, заслушали отчет «О работе Орловской областной организации Профсоюза в области молодежной политики в 2016 году», с которым выступила О.Л.Стащук – главный специалист организационного отдела областной профсоюзной организации.

Президиум принял постановления о работе профсоюзных организаций и профсоюзном контроле за проведением специальной оценки условий труда на предприятиях агропромышленного комплекса Орловской области, о проведении новогодних мероприятий для детей членов Профсоюза, предоставлении отчетности и другие.

Пензенская областная организация

Состоялось заседание Комитета Пензенской областной организации Профсоюза, в работе которого приняла участие Г.П.Ушкина - главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Пензенской области, и А.А.Ильин - заведующий сектором охраны труда администрации г.Пенза.

Приоритетное значение имел вопрос повестки дня «О состоянии производственного травматизма в организациях и учреждениях агропромышленного комплекса Пензенской области». С докладом выступил член Общественной палаты области, председатель областной организации Профсоюза С.В.Бураков, который проанализировал состояние охраны труда на предприятиях АПК области и отметил, что данная работа не терпит формализма, ошибки и недоработки оборачиваются потерей здоровья работников. В вопросах специальной оценки условий труда важно достигать полной объективности и четкой продуманности всей документации, тогда успех в этом деле будет обеспечен. Прежде, чем приступать к процедурам СОУТ, следует тщательно проработать положения коллективного договора. Важно предусмотреть в нем возможные последствия спецоценки.

В прениях по обсуждению доклада приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций: ОАО «Молочный комбинат «Пензенский» Л.А.Антропова, ОАО «Атмис-сахар» г.Каменка О.Г.Горбачева, ОАО «Пензенский хлебозавод №2» Агропромышленной корпорации «Стойленская Нива» Р.А.Ликаренко, главный технический инспектор труда ФППО Г.П.Ушкина, заведующий сектором охраны труда администрации г.Пензы А.А.Ильин.

Утверждены основные показатели сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза на 2017 год, порядок распределения членских профсоюзных взносов в 2017 году, рассмотрен вопрос «О порядке, формах и сроках предоставления статистических информационных материалов в областную организацию Профсоюза».



Челябинская областная организация



В течение двух дней на базе курорта «Кисегач», который расположен на берегу озера Теренкуль в Челябинской области, прошел семинар-совещание председателей и главных бухгалтеров структурных организаций Профсоюза.

На семинаре рассмотрены вопросы, касающиеся профсоюзной жизни и способствующие улучшению работы организаций: актуальные нововведения в области охраны труда, изменения трудового законодательства в 2016 году, внедрение профстандартов, роль

контрольно-ревизионных комиссий в работе профсоюзных организаций, ход внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в Челябинской области, совершенствование информационной работы, итоги детской оздоровительной кампании в 2016 году и другие.

В качестве лекторов и ведущих семинара выступили руководители и специалисты Федерации профсоюзов Челябинской области.

С докладами перед участниками семинара выступили представитель банка «УралСиб» по вопросу «Новые банковские услуги и продукты» и руководитель проекта Общероссийского народного фронта «За права заемщиков» по Челябинской области с темой «Особенности банкротства физических лиц».

Калужская областная организация



В Калужской области каждые три года заключается Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу между областной организацией Профсоюза, Министерством сельского хозяйства, Агросоюзом и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов области.

В связи с тем, что Отраслевое соглашение заканчивает свое действие 31 декабря 2016 года, состоялось заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На повестке дня стоял вопрос о подготовке проекта и принятии Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Калужской области на 2017-2020 годы.

В ходе обсуждения вопроса члены комиссии обратили внимание на то, что региональные отраслевые соглашения по АПК разрабатываются на основе федерального Соглашения, новая редакция которого будет принята в декабре 2017 года. Во избежание разночтений с Отраслевым соглашением по АПК РФ и пользуясь правом, предоставляемым ст. 48 ТК РФ, комиссия решила выйти с предложением о продлении действующего Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Калужской области на один год, до принятия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации.

Также принято решение о проведении расширенного заседания сторон социального партнерства с повесткой дня «Отчет сторон о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Калужской области на 2014-2016 г.».

Марийская республиканская организация

Состоялось заседание Комитета Марийской республиканской организации Профсоюза. В нем приняли участие представитель по муниципальным образованиям «Звениговский муниципальный район» и «Моркинский муниципальный район» А.А.Баркова и представитель по муниципальному образованию «Медведевский муниципальный район» Г.П.Галямова.

Основным вопросом рассмотрены итоги заседания (III Пленума) Центрального комитета Профсоюза.

Председатель Марийской республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеев затронул самые острые вопросы: сохранение рабочих мест тружеников агропромышленного комплекса Республики, улучшение условий и охраны труда, недопущение задержки и несвоевременной выплаты заработной платы.

В двух профсоюзных организациях – ФГБОУ ДПО «Марийский институт переподготовки кадров агробизнеса» и народного предприятия «Звениговский» - прошли внеочередные отчетно-выборные конференции. Председатели первичных профсоюзных организаций И.В.Смирнова и Э.Ф.Алексеев были введены в состав Комитета. Кроме того, члены Комитета единогласно поддержали кандидатуру Э.Ф.Алексеева для включения в состав президиума республиканской организации Профсоюза.



Липецкая областная организация

Состоялось заседание Комитета Липецкой областной организации Профсоюза, на котором рассматривался вопрос «О состоянии условий и охраны труда на предприятии АО «Липецкая кондитерская фабрика «Рошен».

Открыл и вел заседание председатель И.В.Мягков. С докладом выступил заместитель председателя, главный технический инспектор труда Е.Н.Лавлинский.

Отмечалось, что состояние охраны труда на производственных площадках АО «Липецкая кондитерская фабрика «Рошен» контролируется специалистами по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

В соответствии с требованиями нормативных актов все работники обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, в установленном порядке проходят инструктажи, медосмотры, проверку знаний требований охраны труда. Кроме того, обеспечиваются горячим питанием. На каждой производственной площадке имеются столовые. Режим столовых круглосуточный. Имеются медпункты, где работники могут получить квалифицированную помощь. На предприятии проведена специальная оценка условий труда. Сотрудники, на рабочих местах которых был установлен вредный класс условий труда, получают льготы и компенсации.

Положительную роль в обеспечении здоровых и безопасных условий труда играет профсоюзный комитет. Например, работа по общественному контролю, которой руководит профком, проходит совместно со службой охраны труда предприятия. Свои предложения уполномоченные (доверенные) лица вносят на рассмотрение администрации.

На предприятии заключен коллективный договор, один из разделов которого посвящен вопросам охраны труда. Ежегодно профком совместно с администрацией подводит итоги выполнения намеченных мероприятий по охране труда. В итоге уровень профзаболеваний и производственного травматизма последние годы снижается.

Выступившие на заседании председатели профсоюзных организаций: Н.В.Попова - ОАО «Лебединский сахарный завод», С.Ю.Немцева - филиал «Молочный комбинат «Липецкий» АО «Данон Россия» поделились опытом работы по обеспечению профсоюзного контроля за здоровыми и безопасными условиями труда на производстве.

На заседании рассматривался вопрос «Об итогах проведения летней оздоровительной кампании детей в 2016 году», с информацией по которому выступила заместитель председателя областной организации Профсоюза Т.И.Антипова. Отмечено, что профсоюзные комитеты активно занимались в 2016 году организацией летнего детского отдыха и оздоровления.



После состоялся семинар-обучение для профсоюзных кадров. Перед членами обкома выступили и. о. руководителя Государственной инспекции труда в Липецкой области И.Н.Кирейчикова и представитель налоговой службы г. Липецка - Е.Н.Попова. Они рассказали о том, что появилось нового в трудовом и налоговом законодательстве, и ответили на вопросы слушателей.

Послесловие: В январе 2017 года стало известно о закрытии АО «Липецкая кондитерская фабрика «Рошен».

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание Мордовского республиканского комитета, на котором были рассмотрены вопросы: об итогах выполнения республиканской организацией Профсоюза плана мероприятий по проведению 2016 года, объявленного в профсоюзной среде годом под девизом: «Защита! Занятость! Зарплата!»; о проведении в 2017 году Года профсоюзной информации; о смете доходов и расходов Мордовского республиканского комитета на 2017 год.

С докладом по первому вопросу выступил К.А.Альмяшев – председатель республиканской организации Профсоюза. Он отметил, что основные усилия профсоюзных организаций были направлены прежде всего на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, во-вторых, на совместное с работодателями, органами власти решение социально-трудовых проблем, укрепление организационного единства и создание новых профсоюзных организаций.

В прениях по первому вопросу выступили: Н.А.Волкова - председатель Чамзинской районной организации Профсоюза; А.И.Кутляева - правовой инспектор Саранской городской организации Профсоюза; Т.Н.Сяткина - председатель Ковылкинской районной организации Профсоюза; Т.Н.Терентьева - председатель Лямбирской районной организации Профсоюза.

Состоялось награждение профсоюзных активистов, стипендиатов, победителей республиканских конкурсов.

Ранее состоялось заседание президиума республиканской организации Профсоюза.

В рамках повестки дня был рассмотрен опыт организационной работы по выполнению уставных задач Рузаевского районного комитета. В отчете председателя А.В.Ачапкиной отмечено, что районная организация объединяет 14 первичных профорганизаций с общим количеством 909 членов Профсоюза. За последние четыре года создано шесть профорганизаций. Охват профсоюзным членством составляет 92,6%. На каждом предприятии действует коллективный договор. Осуществляется контроль за состоянием оплаты и условий труда. При участии профсоюзных организаций за 2016 год средняя заработная плата в организациях АПК района выросла на 18% и составляет 20521 рубль. Президиум республиканской организации Профсоюза отметил положительную организационную работу Рузаевской районной организации по выполнению уставных задач Профсоюза.

На заседании были подведены итоги отраслевых конкурсов на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда среди первичных профсоюзных организаций предприятий агропромышленного комплекса» по итогам работы за 2016 год и на лучшее освещение деятельности профсоюзных организаций в средствах массовой информации за 2016 год. Лучшим уполномоченным по охране труда признана Н.К.Кручинкина – начальник производственно-технической лаборатории АО «Хлебозавод». Среди СМИ отмечены «Рузаевская газета» (редактор Л.Н.Резяпкина) и журналистские работы Е.Ф.Севастьяновой из Лямбирской районной газеты «Призыв».

Оренбургская областная организация

Состоялось заседание Комитета Оренбургской областной организации Профсоюза.

Председатель В.В.Петров подробно рассказал о прошедшем заседании ЦК Профсоюза, заострил внимание на принятых решениях и основных моментах, обозначил перспективы на будущее. Он описал ситуацию по выплате заработной платы в АПК Оренбургской области и призвал добиваться ее увеличения. Члены обкома приняли информацию к сведению и с целью выполнения уставных задач Профсоюза приняли постановление по вопросу.

Затем был рассмотрен вопрос «О конкурсе на лучший коллективный договор предприятий агропромышленного комплекса Оренбургской области в 2017 году», который будет проведен в первом полугодии 2017 года. В ходе обсуждения областной комитет утвердил положение о конкурсе и состав оргкомитета.

На заседании обсудили вопросы, связанные с финансовой деятельностью областного комитета, утвердили основные показатели сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза на 2017 год и положение о поощрении профсоюзного актива и членов Профсоюза. Рассмотрен вопрос о подписке на вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер».

Воронежская областная организация

Воронежская областная организация Профсоюза провела расширенное заседание Комитета. На повестку дня вынесены вопросы: о прекращении и подтверждении полномочий членов Комитета Воронежской областной организации Профсоюза; об организаторской работе комитетов Верхнемамонской и Калачеевской районных организаций Профсоюза по выполнению уставных задач; о приостановке права решающего голоса представителя от Петропавловской районной организации Профсоюза; о профсоюзном бюджете обкома на 2017 год; об утверждении сметы доходов и расходов на 2017 год.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

В завершение заседания вручены награды профсоюзным активистам.

После состоялся обучающий семинар для председателей, бухгалтеров территориальных и первичных организаций Профсоюза, директоров детских оздоровительных лагерей агропромышленного комплекса.

С информацией «О финансовой работе в Профсоюзе» выступила главный бухгалтер Воронежской областной организации Г.Д.Шипилова.

Актуальные вопросы трудового законодательства (срочный трудовой договор, штатное расписание, прием и увольнение работников, трудовые книжки) и гражданско-правовые проблемы регистрации права собственности на объекты недвижимости (документы, необходимые для подготовки иска в арбитражный суд, организационно-правовая форма детских оздоровительных лагерей) осветил внештатный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Н.А.Кобрин.

Двухдневный обучающий семинар проходил в форме открытого диалога, в процессе которого профактив получил ответы на большинство волнующих вопросов.

Тверская областная организация

Состоялось заседание Тверского областного комитета, на котором были рассмотрены вопросы: об организаторской работе Комитета Сонковской районной организации Профсоюза по реализации решений VII отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза и VI Съезда Профсоюза; о профсоюзном бюджете областной организации на 2017 год; о смете доходов и расходов на 2017 год; о работе Комитета и президиума областной организации Профсоюза за период с декабря 2015 года по декабрь 2016 года.

С докладом по первому вопросу выступила С.М.Борисова – председатель Сонковской районной организации Профсоюза.

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления.

В работе областного комитета приняли участие и выступили А.Н.Сипягин – заместитель министра сельского хозяйства Тверской области, Р.Ф.Виноградова – заместитель председателя Федерации Тверских профсоюзов, О.А.Крылова – председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Тверская государственная сельскохозяйственная академия», участница Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2016» в г.Пятигорске.

По завершении заседания состоялось награждение профсоюзных активистов.

В этот же день проведен семинар с профсоюзным активом области.

На семинаре обсуждены вопросы: о новых правилах по охране труда в сельском хозяйстве, примерный перечень документов по охране труда в организации; о статистической отчетности районных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций (форма №2 и №7), об учете членов Профсоюза и Реестре районных организаций Профсоюза; об отчетах по форме №4-ПИ и №19-ТИ; об отчетности по формам КДК-1 и КДК-2; об организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их детей.

В работе семинара принял участие и выступил В.Е.Коваленко – главный технический инспектор труда Федерации Тверских профсоюзов.

ПЕРВЫЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ СЛЕТ-КОНКУРС «МОЛОДЫЕ АГРАРИИ АПК»

Агропромышленный комплекс сегодня демонстрирует успехи. Несмотря на тяжелый труд, молодежь делает свой выбор в пользу сельского хозяйства.

Первый межрегиональный слет-конкурс «Молодые аграрии АПК» организован по инициативе Вологодской областной организации Профсоюза (в практике работы организации подобные слеты уже стали традицией) и проведен совместно с Костромской областной профсоюзной организацией и Ярославской областной организацией пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза на базе санатория «Золотой колос» в г. Ярославле.

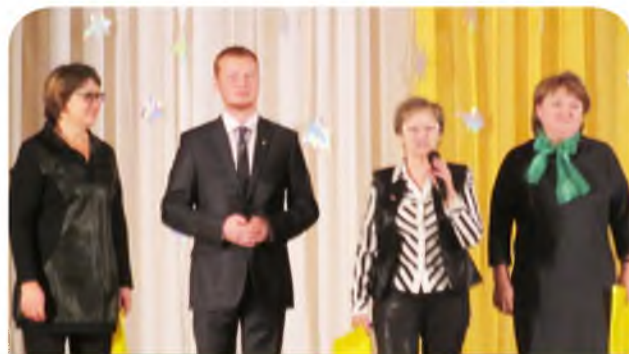
Профсоюзную инициативу поддержал Российский союз сельской молодежи.

Целями слета-конкурса являются популяризация аграрных профессий, закрепление молодежи на селе, активизация работы по развитию профсоюзного движения, местных отделений РССМ, а также обмен опытом.

Программа состояла из двух частей: официальной и творческой.

Открывая слет-конкурс, председатель Вологодской областной организации Профсоюза Ирина Борисовна Головастикова отметила, что будущее российского села напрямую связано с молодежью, рассказала об успехах, которых удалось достичь: «В прошлом году мы впервые включили в региональное Отраслевое соглашение норму, определяющую минимальную заработную плату в агропромышленном комплексе области на уровне не ниже прожиточного минимума».

По мнению Ирины Борисовны, одна из главных проблем отрасли – нежелание молодежи оставаться на селе. И несмотря на все меры, предпринимаемые в этом направлении, это лишь точечные попытки решения вопроса. Необходим комплексный, особый



**И.Б. Головастикова, Г.В. Угрюмов,
А.С. Турбина, Е.Г. Шумова**

подход к сельской местности. Ирина Борисовна пожелала успехов командам-участникам слета-конкурса и справедливой работы конкурсной комиссии.

И.Б.Головастикова поддержала председатель Костромской областной организации Профсоюза Елена Георгиевна Шумова: «В отраслях слишком большая разница в подходе к молодым кадрам. Так, врач, заканчивая учебное заведение, знает, что если поедет на село, его гарантированно ждет зарплата около 30 тысяч рублей и 1 млн рублей подъемных. Меня ценят, ждут и уважают, – рассуждает он. А что должен думать молодой аграрий? После окончания вуза он может рассчитывать в среднем на 10 тысяч рублей. А подъемные в АПК области – 100 тысяч рублей. Разве это справедливо?»

Со словами приветствия к участникам слета-конкурса обратились также Альбина Сергеевна Турбина – председатель Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза, первый заместитель директора де-





партамента АПК Костромской области Дмитрий Михайлович Урядников, председатель Ярославского регионального отделения РССМ Николай Алексеевич Басов и председатель Вологодского регионального отделения РССМ Григорий Васильевич Угрюмов.

Программа слета-конкурса получилась разнообразной и насыщенной. Был проведен круглый стол по злободневным вопросам кадровой политики в АПК, поддержки молодых специалистов на селе, реализации мероприятий по развитию сельских территорий, другим проблемам агропромышленного комплекса и роли молодых аграриев в их решении. Участниками круглого стола отмечены основные проблемы: отсутствие или низкий размер единовременных выплат молодым специалистам, пришедшим на работу, по сравнению с медицинскими работниками, неудовлетворительная работа предприятий АПК по формированию кадрового резерва в сельском хозяйстве, низкий размер заработной платы, слабое развитие социальной и инженерной инфраструктуры в сельской местности, а также проблемы сбыта продукции, производимой фермерскими хозяйствами.

В ходе обсуждения вопросов финансирования отраслей АПК прозвучало предложение о дифференцированном подходе при выделении объемов государственной поддержки из федерального бюджета.



Отмечен положительный опыт Костромской области, где предусмотрена ежемесячная доплата от 2 до 6 тысяч рублей к должностным окладам молодых специалистов, работающих на сельскохозяйственных предприятиях. В Вологодской области с 2016 года единовременное пособие при трудоустройстве в организации АПК составляет 230 тысяч рублей, кроме того, производится доплата к стипендиям студентам в размере 4 тысяч рублей.

Перед участниками встречи выступила молодая предпринимательница из Костромской области Юлия Тимуровна Куропаткина: «У нас с мужем семейное предприятие – крестьянско-фермерское хозяйство. Занимаемся овощеводством, выращиваем и перерабатываем капусту. Это очень нелегкий труд. Мы работаем с раннего утра до позднего вечера почти без выходных, благодаря чему уже вышли на все местные рынки. Теперь хотелось бы освоить другие регионы».

Стоит отметить, что круглый стол позволил высказаться многим. По его итогам участникам был представлен проект резолюции. Решено, что каждая областная организация направит в него свои предложения, после чего документ должен быть направлен в адрес органов власти, предприятий АПК и профсоюзных организаций.

Конкурсная программа состояла из трех этапов. Команды представили сельскохозяйственную продукцию своих областей, видеоролики с презентациями, живые выступления на тему «Сила профсоюза в...».

Победителем стала команда Вологодской области. Второе место заняла команда Костромской области, третье – команда Ярославской области.

По информации Вологодской и Костромской областных организаций Профсоюза

**ПОЗДРАВЛЯЕМ
с днем рождения в январе**

ВОЛКОВУ Нину Константиновну - председателя Нижегородской областной организации Профсоюза;

ДЖЕКШЕНОВУ Веронику Николаевну - заведующую отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза;

ДЗАГОЕВУ Изабеллу Тимофеевну - председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

МИХЕЕВУ Галину Геннадьевну - председателя Кировской областной организации Профсоюза;

СЕДИНУ Анну Юрьевну - председателя Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область;

СИДЕЛЬНИКОВУ Галину Алексеевну - председателя Владимирской областной организации Профсоюза.